



## TORHAMNS SAMHÄLLSFÖRENING

Bildad den 13 januari 1956

### FÖRENINGENS MÅL OCH POLICY.

#### KORTFATTAD MÅLSÄTTNING

**Bevaka och verka för bygdens intressen, nu och i framtiden.**

**Ge kraft åt kraven på allmänservice m.m. en förutsättning för fortlevnad och utveckling.**

**Vara en kanal till kommunala och statliga instanser.**

**Genom vår opolitiska ställning ta till vara olika gruppers intressen.**

Vi arbetar med frågor kring skärgårdstrafik och hamn, trafiksäkerhet, Torhamnsvägen, seniorboende, sopsortering, badplatsen Hildings äng, turism, barnomsorg, skola, utvecklingsprogram, översiktsplaner, nya områdesbestämmelser, nybyggnadsplaner samt Biosfärområde Blekinge arkipelag.

Vi ansvarar för drift av Torhamnsgården och Tärnan.

Vi deltar i Torhamns marknad. Vi arrangerar Valborgsmässofirande vid Skorv.

Vi samarrangerar med idrottsföreningen en julmarknad.

Vi marknadsför bygden bl.a. genom turistkarta och hemsida.

Vi har samarbetsmöten med kommunen, länsstyrelsen, länstrafiken, försvaret, och Affärsverken.

Vi samarbetar med skärgårdens intresseföreningar, båtklubb och andra lokala föreningar i frågor som rör bygden.

#### RIKTLINJER FÖR SOCIAL MÅNGFALD

I vår förening är alla välkomna, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder, och behandlas likvärdigt och/eller utifrån individens egna förutsättningar och behov.

Vår utgångspunkt är att vi visar respekt för allas olikheter samt skapar förutsättningar och ger möjlighet till delaktighet och gemensamt ansvar.

Vi eftersträvar att förstå, värdesätta och tillvarata erfarenheter, kunskap och olikheter hos oss själva och andra människor.

Flickor, pojkar, kvinnor och män ska vara delaktiga och ges möjlighet att utvecklas och ta ansvar.

I möjligaste mån ska fysiska och mentala hinder som försvårar delaktighet undanröjas.

Mångfaldsarbetet är en ständig pågående process och ingår som en naturlig del i det dagliga arbetet, verksamhetsplanering och uppföljning.

I vår förening jobbar vi aktivt med att eliminera kränkande uttalanden på samtliga nivåer i föreningen.

Vi tillåter inte att någon i vår förening diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Om vi skulle upptäcka att någon/några i vår förening diskriminerar gör vi på följande sätt:

1. Samtal med inblandade medlemmar och föräldrakontakt för ungdomar.
2. Analys och beslut om åtgärder.
3. Uppföljning

Frågorna skall behandlas skyndsamt och med sekretess.

**Ansvar att detta följs är medlemmarnas, ledarnas, förtroendevaldas och föräldrars.**

**Mer information finns på föreningens hemsida: [www.torhamn.com](http://www.torhamn.com)**

Torhamn 2022-02-14

---

Ann-Charlotte Kullberg  
Ordförande

---

Thomas Widerström  
Kassör